

FICHE DE POSTE

Groupe Académique de Prévention et d'Appui à la Sécurisation des Établissements (GAPASE)

<p>Mission principale du poste</p>	<p>1) Accompagner et épauler les établissements en cas de fortes tensions ou en temps de crise liée à l'insécurité ; 2) Aider les établissements à rétablir la protection et la sécurité des personnes et des biens en leur sein ou à leurs abords immédiats ; 3) Renforcer la prise en charge des élèves aux conduites problématiques et l'accompagnement des victimes.</p>
<p>Place du poste dans l'organisation</p>	<p>L'équipe mobile de sécurité est placée sous l'autorité directe du Recteur et la direction de son conseiller sécurité. Lors de l'intervention, les agents sont placés sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement ; En cas d'absence du conseiller, les agents sont placés sous la direction fonctionnelle du proviseur vie scolaire.</p>
<p>Missions du Poste</p>	<p>L'intervention est toujours ciblée en milieu scolaire, dans le but de renforcer l'action des équipes de direction et d'encadrement (vie scolaire) de l'EPLE, dans des contextes de crises ou de fortes tensions.</p> <p>Les interventions sont identifiées en deux types :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- <u>Intervention immédiate</u> à la suite d'un incident grave ou d'un trouble majeur en milieu scolaire ; 2- <u>Prévention de la délinquance scolaire et dissuasion</u> systématique afin de sécuriser l'établissement et de réduire les tensions manifestes liées au non respect de la discipline, d'une règle ou de l'autorité.
<p>Activités du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aide et conseil techniques aux chefs d'établissement pour l'élaboration des diagnostics de sécurité - Dépistage précoce de comportements déviants et confrontation immédiate et éducative avec la loi pénale ; - Contribuer à la surveillance des locaux et au contrôle de leurs accès - Identifier le ou les problèmes en leur donnant une priorité ; - Rôle de médiation : après identification, aider à la résolution des conflits ; - Prévention et renforcement de la prise en charge des élèves au comportement à risque : incivilités, agissements violents ou infractions pénales envers les membres de la communauté scolaire ; - Compte rendu journalier de l'activité au conseiller sécurité du recteur. (en cas de conflit grave, rendre compte en temps réel) ; .- Contact constant avec les personnels et les élèves ; - Présence physique forte.

<p>PROFIL DU POSTE</p> <p>Savoir faire :</p> <p>Savoir être :</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Intelligence des situations ; - Savoir communiquer en faisant passer un message de façon claire mais avec autorité ; favoriser le dialogue ; - Médiation, Négociation ; - Compétences relationnelles : Dialoguer et être à l'écoute d'un public varié ; Collaborer avec ce même public ; - Anticiper et évaluer les conséquences des risques d'une situation ; - Être en mesure de présenter sa mission à divers interlocuteurs ; - Gout du travail en équipe ; - Faire preuve d'initiative. <ul style="list-style-type: none"> - Calme (maîtrise de soi) durant les interventions ; - Sens de l'autorité (être ferme sans être agressif) ; - Réactif (rapidité d'exécution, sans précipitation...) ; - Patient (sens de l'écoute) ; - Positif, notamment dans des situations de crises aiguës. - Résistant au stress ; - Observateur sans porter de jugement discriminatoire ; - Courtois (même en cas de fermeté) ; - Rectitude, ponctualité.
<p>Niveau d'études</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau baccalauréat minimum ;
<p>Connaissances associées</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne connaissance de l'environnement des établissements d'enseignements scolaires, de leur fonctionnement et de leurs personnels. - Connaissance de la réglementation et sens juridique ; - Avoir travaillé dans les métiers de la Sécurité - Justice - Educateur ; - Psychologie ou sciences de l'éducation ; - Enseignant (retraité ou autre position) ; - BAFA et notions de secourisme.
<p>Spécificités, Contraintes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements constants (mobilité géographique sur l'ensemble des deux départements) - Véhicule personnel (remboursement frais de déplacement) - Bonnes conditions physiques ;
<p>Statut</p>	<p>Contractuel à durée déterminée (année scolaire), renouvelable. Chargé de mission</p>
<p>Rémunération</p>	<p>En fonction du niveau de formation et de l'expérience professionnelle plus, le cas échéant, indemnité de résidence et supplément familial de traitement</p>